



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΚΑΙ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ταχ. Δ/ση: Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. - Πόλη: 151 80 Μαρούσι
Ιστοσελίδα: www.minedu.gov.gr
Πληροφορίες: Ε.Κολοβού
Email : ekolonou@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο: 210 344 3228
Fax: 210 344 2365

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 6225
ΕΛΗΦΘΗ ΤΗΝ 19-3-2012

Βαθμός Ασφαλείας:
Να διατηρηθεί μέχρι:

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Μαρούσι, 13 / 03 / 2012
Αρ.Πρωτ. Βαθμός Προτερ.
Φ.908/ 26227 / Η

Δ/Δ
20-3-12
Δ/Δ
20/3/12

- ΠΡΟΣ :
- 1) Ενιαίους Διοικητικούς Τομείς
 - 2) Γενικές Δ/νσεις, Δ/νσεις και Ανεξάρτητα Τμήματα της Κ.Υ. του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων
 - 3) Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης (Γ.Γ.Δ.Β.Μ.)
 - 4) Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας
 - 5) Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς
 - 6) Περιφερειακές Δ/νσεις Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης
 - 7) Γενικά Αρχεία του Κράτους Κεντρική Υπηρεσία (Κ.Υ.)
 - 8) Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (Ι.Κ.Υ.)
 - 9) Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων
 - 10) Ανώτατες Εκκλησιαστικές Ακαδημίες: Αθηνών, Θεσ/νίκης, Βέλλας Ιωαννίνων, Κρήτης

ΘΕΜΑ: Κοινοποίηση εγγράφου

Σας κοινοποιούμε το αριθμ. πρωτ. 3832/133/02-03-2012 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με θέμα «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω ηλικίας», για ενημέρωσή σας και για τις δικές σας περαιτέρω ενέργειες

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Συνημμένες σελίδες : 4

Εσωτερική διανομή (με τα συνημμένα)

- Δ/ση Διοικητικού
Τμήματα Α', Β', Γ', Δ', Ε', Στ'

ΠΙΠΙΝΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ

Πιστό Αντίγραφο
Από τη Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Διεκπ/σης & Πρωτοκόλλου



ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Τμήμα Α

ε.Αυ. Λοφινός
12/3/2012



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΙΙΙ

(H)

Αθήνα, 2 Μαρτίου 2012

Αριθ. Πρωτ.3832/133

24725/11
7-3-2012

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 10182
Τηλ. : 2131516540-2131516577
FAX: 210 5233146
E-mail: ypergdkp@ypakr.gr
Πληροφορίες: Δ. Σταθοπούλου
Β. Κόκκορη

ΠΡΟΣ : ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΚΟΙΝ: Συνήγορος του Πολίτη
Χατζηγιάννη Μέξη 5
115 28 Αθήνα

Θέμα: Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω ηλικίας.

Κατόπιν συχνών καταγγελιών πολιτών αλλά και αναφορών του Συνηγόρου του Πολίτη, που έχουν περιέλθει στην υπηρεσία μας, σχετικά με περιπτώσεις παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης, λόγω της θέσπισης ορίων ηλικίας στις διαδικασίες πρόσληψης σε οργανισμούς του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3304/2005 «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως εθνοτικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού», απαγορεύεται, μεταξύ άλλων, λόγω ηλικίας, κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας.

Ειδικότερα, η απαγόρευση των διακρίσεων λόγω ηλικίας εφαρμόζεται:

- α) στους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και των όρων επιλογής και πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης,
- β) στη πρόσβαση σε όλα τα είδη και επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού, επαγγελματικής κατάρτισης, επιμόρφωσης και επαγγελματικού αναπροσανατολισμού, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας.

γ) στους όρους και τις συνθήκες εργασίας και απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν τις απολύσεις και αμοιβές,

δ) στην ιδιότητα του μέλους και τη συμμετοχή σε οργανώσεις εργαζομένων ή εργοδοτών ή σε οποιαδήποτε επαγγελματική οργάνωση, συμπεριλαμβανομένων των πλεονεκτημάτων που απορρέουν από τη συμμετοχή σε αυτές.

Η ισχύουσα νομοθεσία δικαιολογεί τη θέσπιση ορίου ηλικίας ως όρου πρόσβασης στην εργασία και εν γένει την απασχόληση –συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και όρων πρόσληψης- μόνο υπό συγκεκριμένες αυστηρές προϋποθέσεις και εφόσον παρέχεται ειδική προς τούτο αιτιολόγηση.

Πιο συγκεκριμένα, δεν συνιστά ανεπίτρεπτη διάκριση η διαφορετική μεταχείριση εφόσον

α) βασίζεται σε χαρακτηριστικό σχετικό με την ηλικία, το οποίο αποτελεί λόγω της φύσης των συγκεκριμένων επαγγελματικών δραστηριοτήτων ή του πλαισίου εντός του οποίου αυτές ασκούνται, ουσιαστική και καθοριστική επαγγελματική προϋπόθεση,

β) η μεταχείριση αυτή προβλέπεται στο νόμο, έχει ως γνώμονα την εξυπηρέτηση σκοπών της πολιτικής για την απασχόληση, την αγορά εργασίας και την επαγγελματική κατάρτιση και τα μέσα, τα οποία μεταχειρίζεται για την επίτευξη των σκοπών αυτών, είναι πρόσφορα και αναγκαία.

Αυτή η διαφορετική μεταχείριση μπορεί ιδίως να περιλαμβάνει:

- την καθιέρωση ειδικών συνθηκών για την πρόσβαση στην απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση καθώς και για την απασχόληση και εργασία, συμπεριλαμβανομένων των όρων απόλυσης και αμοιβής, για τους νέους, τους ηλικιωμένους και τους εργαζομένους που συντηρούν άλλα πρόσωπα, προκειμένου να ευνοείται η επαγγελματική ένταξη ή να εξασφαλίζεται η προστασία τους,
- τον καθορισμό ελάχιστων ορίων ηλικίας, επαγγελματικής εμπειρίας ή αρχαιότητας στην απασχόληση για την πρόσβασή σε αυτή ή σε πλεονεκτήματα που συνδέονται με την απασχόληση,

- τον καθορισμό ανώτατου ορίου ηλικίας για την πρόσληψη, με βάση την απαιτούμενη κατάρτιση για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας ή την ανάγκη εύλογης περιόδου απασχόλησης πριν από τη συνταξιοδότηση.

Επιπλέον, βάσει του α. 8 παρ. 4 του ν. 3304/2005, οι διατάξεις του νόμου δεν εφαρμόζονται στις ένοπλες δυνάμεις και τα σώματα ασφαλείας καθόσον αφορά σε διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας ή αναπηρίας **σχετικής με την Υπηρεσία.**

Σε κάθε περίπτωση όμως, η εξαίρεση αυτή δεν αποτελεί γενικό κώλυμα διορισμού των υποψηφίων στις ανωτέρω Υπηρεσίες λόγω ηλικίας αλλά εξατομικευμένο κώλυμα που κρίνεται σε συνάρτηση με τη φύση και τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης που καλούνται να ασκήσουν οι υποψήφιοι.

Τέλος, βάσει του α. 26 του ως άνω νόμου «...καταργείται κάθε κανονιστική και νομοθετική διάταξη και καθίσταται άκυρη κάθε διάταξη .. η οποία είναι αντίθετη προς την, κατά τον παρόντα νόμο, αρχή της ίσης μεταχείρισης».

Ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλούμε τους Αποδέκτες του παρόντος να προβούν στον έλεγχο και την καταγραφή των διατάξεων που παραβιάζουν την αρχή της ίσης μεταχείρισης, προκειμένου αυτές να μην εφαρμόζονται. Επίσης να μας ενημερώσετε σχετικά με τις παραπάνω διατάξεις καθώς και για τυχόν άλλες που αφορούν δικαιολογημένη διακριτική μεταχείριση.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν το παρόν σε όλους του φορείς του δημοσίου τομέα που εποπτεύουν.

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο του Υπουργού
2. Γραφείο της Γενικής Γραμματέως
3. Γραφείο του Γενικού Διευθυντή
4. Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας
5. Κ.Φ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΦΩΤΕΙΝΗ ΤΣΙΛΛΕΡ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1. Όλα τα Υπουργεία
Διευθύνσεις Διοικητικού
2. Όλες τις Περιφέρειες
Διευθύνσεις Διοικητικού
3. Όλες τις Αποκεντρωμένες διοικήσεις
Διευθύνσεις Διοικητικού
4. ΥΠΕΣΔΔΑ, Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ προκειμένου να διαβιβασθεί στις Δ/νσεις Διοικητικού των ΟΤΑ α' της χώρας.
5. ΑΣΕΠ
6. Λοιπές Ανεξάρτητες Αρχές.