

13/13
24-2-1

Βαθμός Ασφαλείας:
Να διατηρηθεί μέχρι:

Δ/Δ
24-2-1
[Handwritten signature]



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. & ΟΙΚ.
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

Μαρούσι, 11 - 2-2011
Αρ. Πρωτ. Βαθμός Προτερ.
18344 /Η

ΠΡΟΣ: Όπως ο Πίνακας Αποδεκτών.

Ταχ. Δ/ση: Ανδρέα Παπανδρέου 37
Τ.Κ. - Πόλη: 151 80-Μαρούσι
Ιστοσελίδα: www.minedu.gov.gr
Πληροφορίες: Πέτρου Άρτ.
Τηλέφωνο: 210-3443230

ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ	
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.	4865
ΕΛΗΦΘΗ ΤΗΝ	22/2/11

Θέμα: Έγγραφο προς ενημέρωση.

Σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθμ. Α.Π. οικ.1565/56/27.01.2011 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων που αφορά στην «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης - Εναρμόνιση της κείμενης Νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5^{ης} Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις» (Ν. 3896/ΦΕΚ 207 / τ. Α' / 2010) προς ενημέρωσή σας και για τυχόν περαιτέρω δικές σας ενέργειες, όπως αυτές περιγράφονται στην παρ. (Ε) του συνημμένου εγγράφου.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Π.ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ

Πιστό Αντίγραφο
Από τη Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Διεκπ/σης & Πρωτοκόλλου

Συνημμένα: Φύλλα πέντε (5)



[Handwritten signature]
ΚΟΤΖΑΜΠΑΣΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων
2. Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης (Γ.Γ.Δ.Β.Μ.)
3. Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας
4. Περιφερειακές Δ/σεις Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης
5. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (Ι.Κ.Υ.)
6. Παιδαγωγικό Ινστιτούτο (Π.Ι.)
7. Γενικά Αρχεία Κράτους (Γ.Α.Κ.)
8. Ανώτατες Εκκλησιαστικές Ακαδημίες Αθηνών, Θεσ/νίκης, Βελλάς Ιωαννίνων , Κρήτης
9. Ενιαίους Διοικητικούς Τομείς.
10. Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Ανεξάρτητα Τμήματα και Γραφεία της Κ.Υ. του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- 1) Γραφείο κ^αs Υπουργού
- 2) Γραφείο κ^αs Αναπληρώτριας Υπουργού
- 3) Γραφείο κ. Υφυπουργών
- 4) Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
- 5) Διεύθυνση Διοικητικού, Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού



Αθήνα: 27 Ιανουαρίου 2011

Αριθμ. Πρωτ: 1565/56

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΠΡΟΣ : ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πειραιώς 40

Ταχ.Κώδικας : 101 82

Πληροφορίες : Μαρία Ευθυμίου

Τηλέφωνο : 213 1516392

E-mail : ypardo@ypakp.gr

ΘΕΜΑ : Κοινοποίηση Ν. 3896/2010 «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης -Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις»

Σας ενημερώνουμε ότι στο ΦΕΚ 207 Α΄ δημοσιεύθηκε ο νόμος 3896/2010, «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης -Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις», με τις διατάξεις του οποίου ολοκληρώνεται η μεταφορά της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ στην ελληνική έννομη τάξη.

Το κείμενο του νόμου μπορείτε να αναζητήσετε στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη διεύθυνση :

<http://www.ypakp.gr/uploads/files/6142.pdf>

Α. Σκοπός του νέου νόμου, είναι η δημιουργία ενιαίου, σαφούς και εναρμονισμένου με την ανωτέρω οδηγία νομοθετικού πλαισίου για την εφαρμογή, της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα. Με τις διατάξεις του, ο έλληνας νομοθέτης επιδιώκει να βελτιώσει, να απλουστεύσει και να κωδικοποιήσει σε ένα νέο, ενιαίο και συνεκτικό νομοθετικό κείμενο την ισχύουσα μέχρι τώρα νομοθεσία, σύμφωνα με το πνεύμα και τις διατάξεις της Οδηγίας.

Για το σκοπό αυτό, καταργούνται οι διατάξεις του ν. 3488/2006 (ΦΕΚ Α' 191) - εξαιρουμένων των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου 13 και των άρθρων 21 και 23 που δε σχετίζονται με την Οδηγία-, του π.δ. 105/2003 (ΦΕΚ Α' 96) και του π.δ. 87/2002 (ΦΕΚ Α' 66), οι οποίες, ωστόσο, ενσωματώνονται και κωδικοποιούνται στον παρόντα νόμο και ταυτόχρονα προσαρμόζονται στις διατάξεις της οδηγίας 2006/54/ΕΚ. Επίσης, καταργούνται και ορισμένες διατάξεις του ν. 1414/1984 που είχαν παραμείνει σε ισχύ και μετά τον ν. 3488/2006.

Τροποποιήσεις επίσης επέρχονται και στον ν. 3094/2003 (ΦΕΚ Α' 10) «Συνήγορος του Πολίτη και άλλες διατάξεις», προκειμένου να προσαρμοστούν η αποστολή και οι αρμοδιότητες του Συνηγόρου του Πολίτη, που είχαν διευρυνθεί ήδη με τον ν. 3488/2006, στις απαιτήσεις της οδηγίας 2006/54/ΕΚ. Ο Συνήγορος του Πολίτη αποκτά επιπλέον την αρμοδιότητα της προώθησης, πέραν της αρμοδιότητας της παρακολούθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών αλλά και των ίσων ευκαιριών, σε θέματα εργασίας και απασχόλησης τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα.

Από την δημοσίευση του νόμου (8.12.2010), από την οποία ξεκινά και η ισχύς του, καταργούνται οι υφιστάμενες διατάξεις καθώς και οι όροι συλλογικών συμβάσεων εργασίας, συμφωνιών και κανονισμών που είναι αντίθετοι με τις διατάξεις του, (άρθρο 30).

β. Ειδικότερα, ο τίτλος αποτελείται από τρία μέρη και 5. άρθρα.

Το πρώτο μέρος διαρθρώνεται, σύμφωνα με τη δομή της οδηγίας, σε δύο Τίτλους.

Ο Τίτλος I αναφέρεται στις Γενικές Διατάξεις και περιλαμβάνει τα άρθρα 1- 3 του νόμου.

Ο Τίτλος II αναφέρεται στις Ειδικές Διατάξεις, διαρθρώνεται σε τρία Κεφάλαια και περιλαμβάνει τα άρθρα 4-16. Το Κεφάλαιο Α' τιτλοφορείται «Ισότητα αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών» και περιλαμβάνει το άρθρο 4. Το Κεφάλαιο Β' τιτλοφορείται «Ίση μεταχείριση στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης» και περιλαμβάνει τα άρθρα 5-10. Το Κεφάλαιο Γ' τιτλοφορείται «Ίση μεταχείριση σε σχέση με την πρόσβαση στην απασχόληση, την επαγγελματική εξέλιξη και κατάρτιση και τους όρους εργασίας» και περιλαμβάνει τα άρθρα 11-16.

Το δεύτερο μέρος τιτλοφορείται «Μέτρα του εθνικού νομοθέτη για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης» και περιλαμβάνει τα άρθρα 17-29 .

Το τρίτο μέρος τιτλοφορείται «Τελικές – Καταργούμενες Διατάξεις» και περιλαμβάνει τα άρθρα 30-38.

Γ. Οι κυριότερες αλλαγές που επέρχονται στο νομικό καθεστώς σε σχέση με τις διατάξεις που κωδικοποιούνται είναι οι εξής :

- διευρύνεται ο σκοπός του άρθρου 1 του καταργούμενου ν. 3488/2006 προκειμένου να εναρμονιστεί με το σκοπό της οδηγίας 2006/54/EK που είναι ευρύτερος από το σκοπό της οδηγίας 2002/73/EK, γιατί επιδιώκει την εξασφάλιση όχι μόνο της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών αλλά και των ίσων ευκαιριών, σε θέματα εργασίας, απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης,
- εμπλουτίζεται κατά το περιεχόμενο ο κανόνας της ίσης αμοιβής ανδρών και γυναικών,
- αποδίδεται ορθότερα ο όρος της επαγγελματικής κατάρτισης,

- την πλειοψηφία των διακρίσεων λόγω φύλου που αφορά την μεταχείριση γυναίκας λόγω χρήσης της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, γονέων λόγω υιοθεσίας ή αναδοχής παιδιού, ή προσώπου που συνδέεται με αλλαγή φύλου,
- βελτιώνεται το καθεστώς προστασίας από απόλυση και έναντι αντιποίνων όταν γίνεται ως αντίδραση του εργοδότη ή υπευθύνου για επαγγελματική κατάρτιση προκειμένου να καλύπτει τις περιπτώσεις διαμαρτυρίας, καταγγελίας, μαρτυρίας ή άλλης ενέργειας προσώπου ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρχής σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του νόμου αυτού,
- επανέρχεται στην θέση εργασία της ή σε ισοδύναμη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς όρους και συνθήκες, η εργαζόμενη μετά το πέρας της εξάμηνης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, κατά τον ίδιο τρόπο με τον οποίο προστατεύεται και για την άδεια μητρότητας,
- θεσπίζεται νέα διάταξη για τις εργαζόμενες οι οποίες κάνουν χρήση της ειδικής άδειας και της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008, η οποία προβλέπει ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του άρθρου 15 του ν. 1483/1984 επεκτείνεται για τρεις επιπλέον μήνες και φθάνει συνολικά τους δεκαπέντε μήνες έπειτα από την ημερομηνία του τοκετού,
- αποσαφηνίζεται ο κύκλος των δικαιούχων των επιδομάτων γάμου και παιδιών, όπως έχει διαμορφωθεί και με τα πορίσματα της νομολογίας των Ανωτάτων Δικαστηρίων. Έτσι, δικαιούχος του επιδόματος γάμου ορίζεται κάθε εργαζόμενος σύζυγος, χήρος ή διαζευγμένος, καθώς και ο άγαμος γονέας. Ως προς τον ιδιωτικό τομέα η διάταξη αυτή έχει ευρύτερο πεδίο εφαρμογής από το άρθρο 20 παράγραφος 2 του ν. 1849/1989. Ωστόσο, διευκρινίζεται ότι δε θίγεται η διάταξη του άρθρου 11 παράγραφος 4 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ Α'297) σε ό,τι αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους,
- ορίζεται με σαφήνεια ότι νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον μπορούν, στο όνομα του θύματος της διάκρισης, και με τη συναίνεσή του, να προσφεύγουν ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών και δικαστικών αρχών και να παρεμβαίνουν, ενώπιον τους, προς υπεράσπισή του,
- κωδικοποιούνται οι καταργηθείσες διατάξεις για την αντιστροφή του βάρους αποδείξεως, ενώ προβλέπεται ότι εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις άνισης

μεταχείρισης λόγω φύλου που εμπιπτουν στο πεδίο εφαρμογής των οδηγιών 92/85/ΕΟΚ (προστασία εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων) και 96/34/ΕΚ, (γονική άδεια) όπως ενσωματώθηκαν στην ελληνική έννομη τάξη,

- εναρμονίζεται ο καταστατικός νόμος του Συνηγόρου του Πολίτη με τη διευρυμένη αποστολή του ως φορέα για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας,
- επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, ο Συνήγορος του Πολίτη να επιλαμβάνεται υποθέσεων που εκκρεμούν ενώπιον δικαστηρίων ή δικαστικών αρχών μέχρι την πρώτη συζήτηση στο ακροατήριο ή μέχρις ότου η αρμόδια δικαστική αρχή αποφανθεί επί αιτήσεως παροχής προσωρινής δικαστικής προστασίας, όταν ενεργεί ως φορέας προώθησης και παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης,
- προβλέπεται η δυνατότητα του Συνηγόρου του Πολίτη να ζητεί με ειδικά αιτιολογημένο έγγραφό του έγγραφα ή στοιχεία από ιδιώτη που κατονομάζεται σε αναφορά σχετική με επίκληση παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών,
- ορίζεται ότι όχι μόνο οι εργοδότες αλλά και οι υπεύθυνοι για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, οφείλουν να λαμβάνουν μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης κάθε μορφής διάκρισης λόγω φύλου, ιδίως δε της σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης λόγω φύλου,
- καθιερώνεται η υποχρέωση για τα Γραφεία Ισότητας των Φύλων που είχαν συσταθεί με την παράγραφο 2 του άρθρου 8 του Ν. 1414/1984, να συνεργάζονται και να ενημερώνουν το Συνήγορο του Πολίτη καθώς επίσης να ορίζεται υπεύθυνος του Γραφείου Ισότητας των Φύλων, από τον Προϊστάμενο της κάθε Διεύθυνσης,
- ενθαρρύνονται οι κοινωνικοί εταίροι να προάγουν και τις ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες, καθώς και τη συμφιλίωση οικογενειακής, επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής,
- ενθαρρύνεται ο διάλογος με τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις,
- καθιερώνεται η υποχρέωση, τα θεσμικά όργανα της πολιτείας, να λαμβάνουν ιδιαίτερως υπόψη το στόχο της ισότητας ανδρών και γυναικών, κατά τη σύνταξη

και εφαρμογή κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων ή πράξεων καθώς και κάθε μορφής προγραμμάτων για την εργασία, την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση,

Δ. Προκειμένου για το πεδίο αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας διευκρινίζουμε τα εξής :

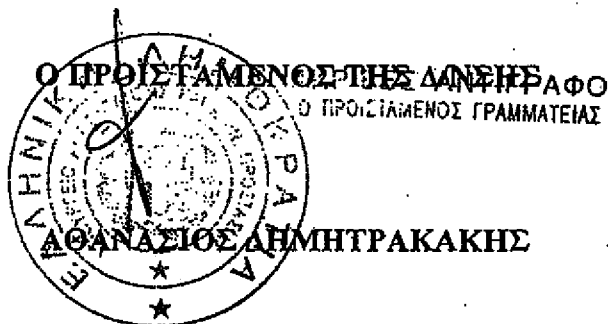
Ο νομοθέτης, δίνοντας έμφαση στην καλύτερη εφαρμογή της νομοθεσίας για τις ίσες ευκαιρίες και την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, επαναφέρει το θέμα των Γραφείων Ισότητας των Φύλων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας που είχαν τυπικά συσταθεί με την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 1414/1984. Στο πλαίσιο αυτό, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 28, οι προϊστάμενοι Διευθύνσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας καλούνται να ορίσουν υπευθύνους των Γραφείων αυτών, προκειμένου να διευκολύνονται αφενός η εξυπηρέτηση των θιγόμενων στο πλαίσιο του νόμου και αφετέρου η επικοινωνία και η συνεργασία με το Συνήγορο του Πολίτη όταν αυτός λειτουργεί ως φορέας παρακολούθησης και προώθησης της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών.

Επισημαίνουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 25, οι υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν την υποχρέωση να συνεργάζονται και να ενημερώνουν το Συνήγορο του Πολίτη, για κάθε καταγγελία που δέχονται σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του νόμου 3896/2010. Η ενημέρωση αυτή γίνεται, κατ' αρχήν, με την άμεση κοινοποίηση της καταγγελίας στο Συνήγορο του Πολίτη, ενώ παράλληλα, διενεργείται ο σχετικός έλεγχος. Στη συνέχεια, το πόρισμα του ελέγχου διαβιβάζεται και αυτό στο Συνήγορο του Πολίτη ο οποίος διατηρεί την αρμοδιότητά του να διεξάγει ίδιο έλεγχο και να υποβάλλει το δικό του πόρισμα για την επιβολή κυρώσεων. Στην περίπτωση αυτή, το πόρισμα της Ανεξάρτητης Αρχής έχει αυξημένη βαρύτητα και πρέπει να λαμβάνεται σοβαρά υπόψη για τις τελικές ενέργειες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Ε. Έπειτα από τα παραπάνω και δεδομένου ότι η κατάργηση των υφισταμένων διακρίσεων είναι μείζονος σημασίας για την ουσιαστική εφαρμογή της αρχής της ισότητας ανδρών και γυναικών, τα Υπουργεία παρακαλούνται να εξετάσουν αν στο

τεχνητοί οργανισμοί, οι οποίοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω αναφερόμενου νόμου, οι οποίες, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 30 αυτού, χρήζουν καταργήσεως, ή τροποποίησεως και να προβούν στις ανάλογες ενέργειες, ενημερώνοντάς μας σχετικά. Επίσης, παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους εποπτευόμενους φορείς και υπηρεσίες.

ΣΤ. Τέλος, ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας παρακαλείται, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, να εξασφαλίζει την τήρηση των διατάξεων του ανωτέρω νόμου και να μας ενημερώνει σχετικά, σύμφωνα με το εδ. γγ' της περίπτωσης δ' της παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 368/1989, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με το εδ. β' της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Όλα τα Υπουργεία
Διευθύνσεις Διοικητικού
2. Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
Δ/ση Προγραμματισμού & Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης
Δραγατσανίου 8 ,
101 10 Αθήνα
3. Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
Δραγατσανίου 8 Αθήνα
101 10 Αθήνα
4. Συνήγορος του Πολίτη
Χατζηγιάννη Μέξη 5
11528 Αθήνα
5. Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας
Πλ. Βικτωρίας 7
104 34 Αθήνα
6. Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.)
28^{ης} Οκτωβρίου 69
104 34 Αθήνα
7. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β)
Ξενοφώντος 5
10682 Αθήνα
8. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων
Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε)
Καποδιστρίου 24
Αθήνα 10682
9. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε)
Μητροπόλεως 42
10563 Αθήνα

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Αν. Υπουργού
3. Γραφεία κ. Υφυπουργών
4. Γραφεία κ. Γενικών Γραμματέων
5. Γραφείο Νομικού Συμβούλου
6. Γραφεία κ. Γενικών Διευθυντών
7. Δ/ση Εποπτείας Οργανισμών (προκειμένου να ενημερώσει τους εποπτευόμενους Οργανισμούς)
8. Δ/ση Όρων Εργασίας, Τμήμα Ισότητας των Φύλων
9. ΚΦ